

SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO (SBC) BEHAVIOR BASED SAFETY (BBS)

Adaptación a la seguridad y salud en el trabajo en Perú



TMOTIVA



SBC

SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO



PROGRAMA

DESARROLLA UNA CULTURA DE SEGURIDAD
PREVENTIVA EN TU EMPRESA

PREVENCIONISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



INFORMES: WhatsApp 922 527 157



IN COMPANY:
PERSONALIZADA EN TU EMPRESA



PROGRAMADA:
A PETICIÓN / ABIERTA A INSCRIPCIÓN



TMOTIVA



SBC

SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

WWW.TMOTIVA.PE

“ Programa de especialización para prevencionistas
de Seguridad y Salud Ocupacional ”



Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)

De E. Scott Geller - <https://www.vt.edu/>



Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS) Adaptación a la Seguridad y Salud en el trabajo en Perú

Por Carlos Rubín Villarreal

<https://www.tmotiva.pe/> - <https://www.seguridad-basada-en-el-comportamiento.tmotiva.pe/>

Valoramos las costumbres, cultura, religión, etnia, creencias regionales, espiritualidad, conducta, actitud, percepción, folclore, educación, formación, salud, modus vivendi, registros ancestrales, lingüística, multilingüismo, costumbrismo, identidad comunitaria, diversidad y respeto a la integridad e inclusión social.

Nuestra experiencia: Operaciones y contratos mineros, contratistas y de prestación de servicios, industria militar, aeronáutica, naval, seguridad corporativa, logística y comercial, transporte, social, comunitaria, transformación del acero, producción industrial, comercial, del cuidado y promoción de la salud, operaciones mineras, plantas petroleras, petroquímicas y actividades exploración y perforación.

Objetivo: Fomentar una sólida cultura de seguridad en las organizaciones, priorizando los comportamientos seguros y reduciendo los riesgos de accidentes laborales. Se busca sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia de seguir prácticas seguras, proporcionar herramientas para identificar riesgos y promover la participación activa en la prevención de lesiones y daños. La SBC aspira a crear un entorno laboral seguro, donde la seguridad sea una prioridad compartida y se mejore la productividad al minimizar el tiempo perdido debido a accidentes.



Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)

La SBC, es un proceso que busca reforzar los comportamientos seguros de los colaboradores y del liderazgo mediante observaciones de seguridad. Su objetivo es reducir los riesgos de accidentes en el lugar de trabajo, independientemente del tamaño de la organización.

Enfoque proactivo que utiliza la ciencia del comportamiento para reducir comportamientos inseguros y aumentar los comportamientos seguros a través de la observación y el refuerzo positivo (Geller,2000).

Importancia de la Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)

- Reducción de costo operativo
- Mejora del Clima Laboral
- Cultura de seguridad
- Reducción de accidentes y lesiones
- Cumplimiento normativo
- Mejora del desempeño operativo



¿Qué es una CONDICIÓN SUBESTÁNDAR?

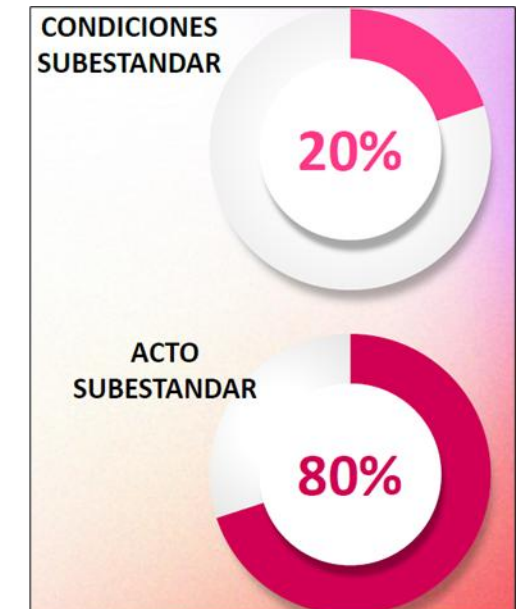
Son aquellas condiciones físicas o materiales dentro del lugar de trabajo que se convierte en un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones pueden desencadenar un accidente o incidente laboral.

¿Qué es un ACTO SUBESTÁNDAR (INSEGURO):

Todo acto que realiza un trabajador de manera insegura o inapropiada y que puede facilitar la ocurrencia de un accidente de trabajo.



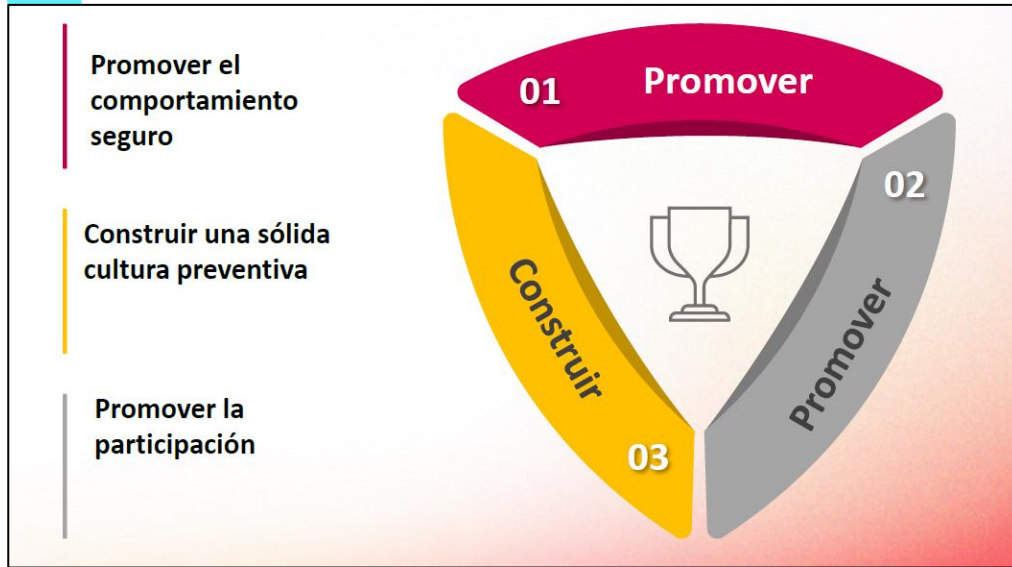
Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)



Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)

Implementación de un Programa de Seguridad Basada en el comportamiento (SBC)

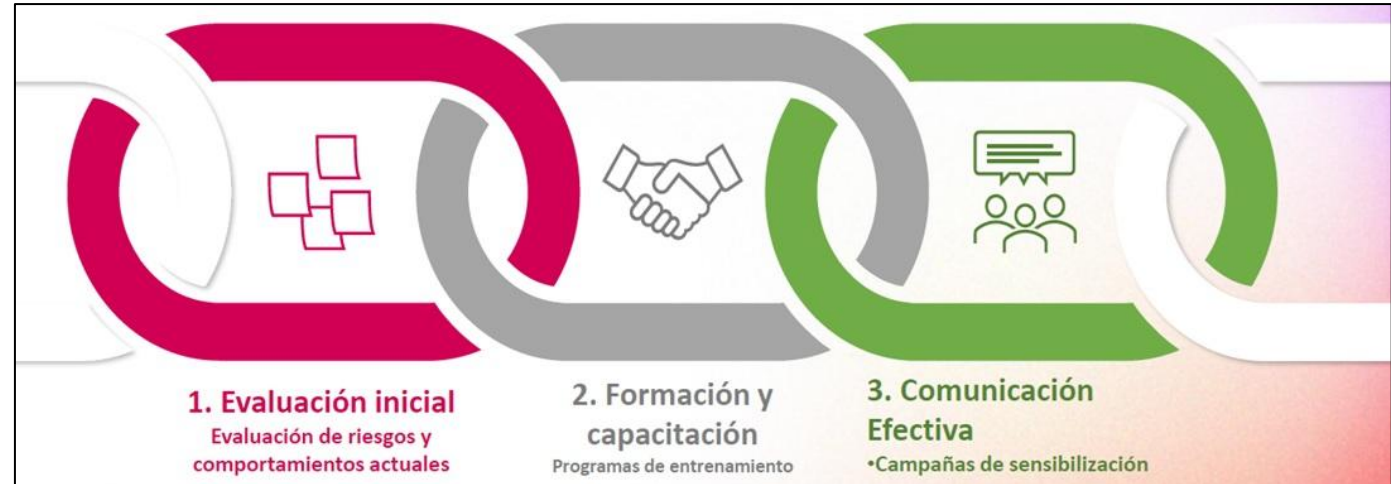
Claves para “implementar” con éxito un programa de Seguridad Basada en el comportamiento



Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)

Implementación de un Programa de Seguridad Basada en el comportamiento (SBC)

Promover el comportamiento seguro en el lugar de trabajo



1. Evaluación inicial. Evaluación de riesgos y comportamientos actuales.
 - Realizar un análisis detallado de las prácticas de seguridad actuales y los comportamientos de los colaboradores.
 - Identificar áreas de mejora y posibles riesgos.
2. Formación y Capacitación. Programas de entrenamiento
 - Desarrollar programas de capacitación específicos para educar a los colaboradores sobre comportamientos seguros.
 - Utilizar simulaciones y ejercicios prácticos para reforzar el aprendizaje.
3. Comunicación efectiva. Campañas de sensibilización.
 - Lanzar campañas de comunicación interna para destacar la importancia del comportamiento seguro
 - Utilizar diversos medios como correos electrónicos, carteles, boletines y videos.



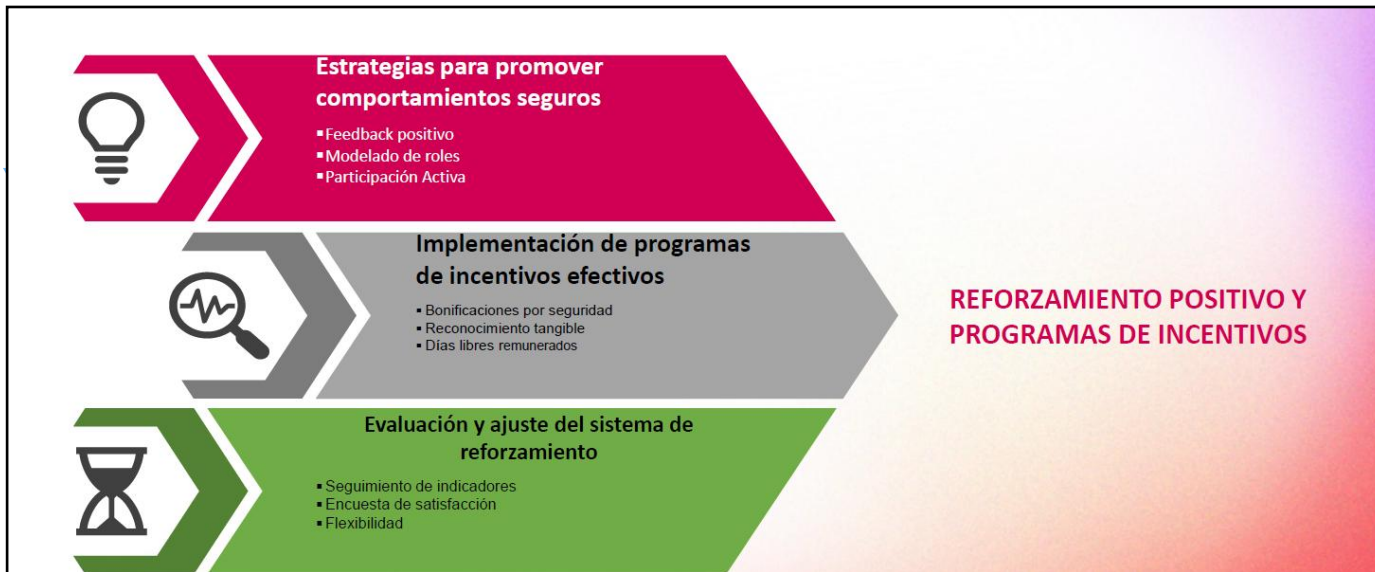
Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)
Implementación de un Programa de Seguridad Basada en el comportamiento (SBC)
Promover el comportamiento seguro en el lugar de trabajo



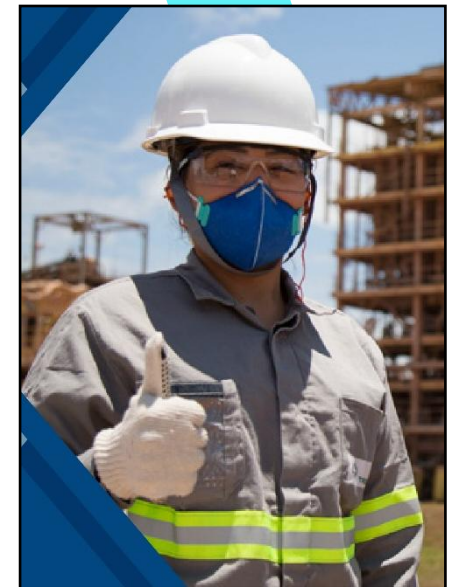
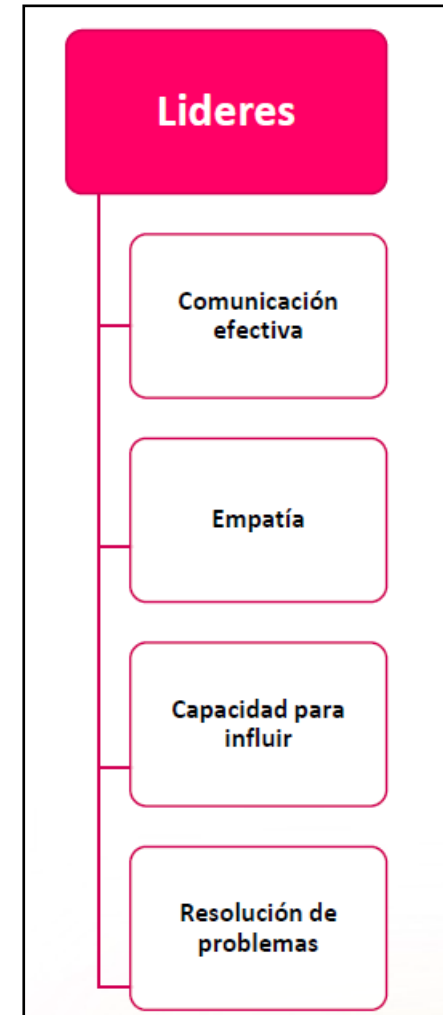
Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)
Herramientas y métodos prácticos para la SBC



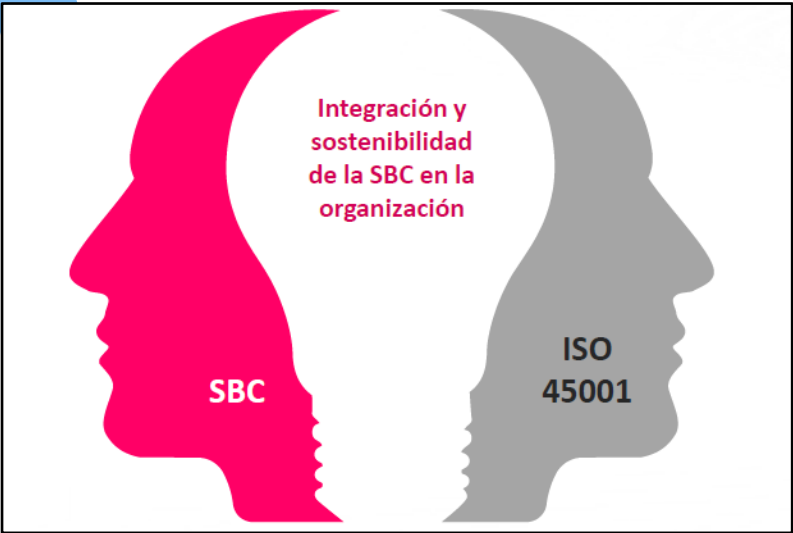
Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)



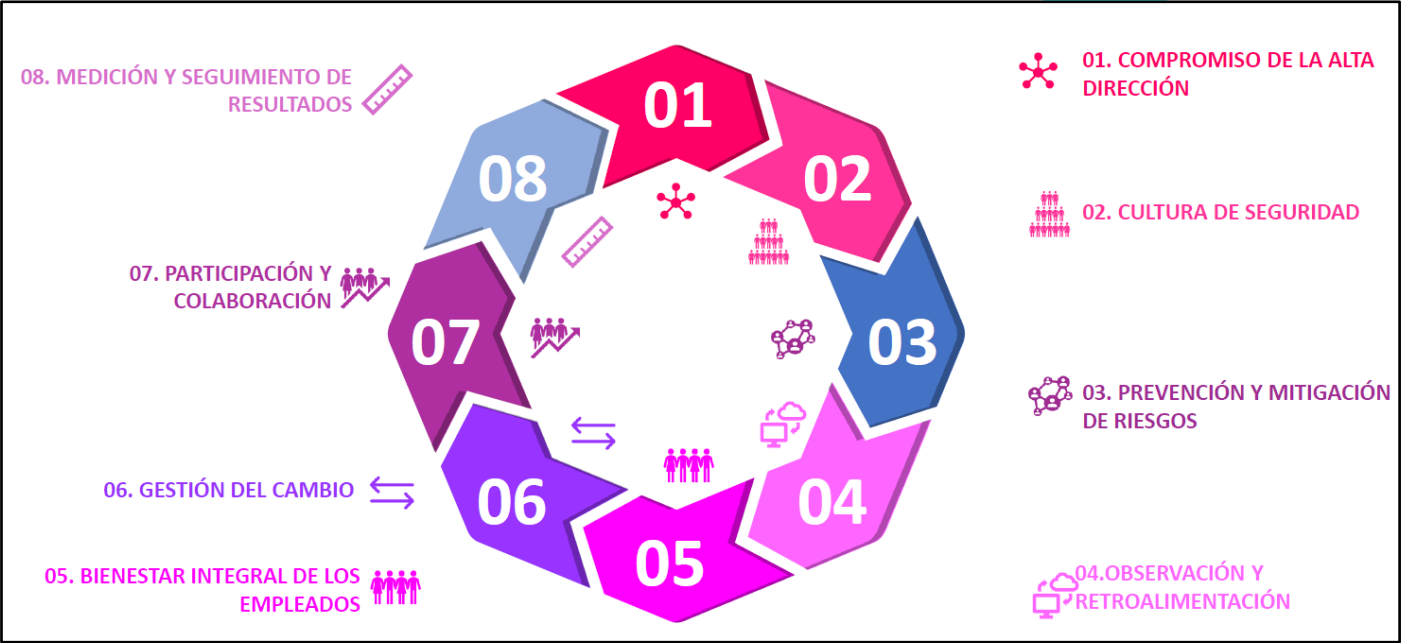
Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS) Compromiso y liderazgo



Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)
Integración y sostenibilidad de la SBC en la organización
Duración



Seguridad sostenible en un mundo cambiante:
Estrategias empresariales



Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)

Situaciones en las que la SBC puede no funcionar adecuadamente

- Falta de compromiso de la dirección
- Falta de comunicación
- Cultura de la complacencia o la tolerancia al riesgo
- Falta de capacitación y recursos
- Falta de participación y consulta de los colaboradores
- Incumplimiento de normativas y regulaciones
- Resistencia al cambio organizacional
- Falta de seguimiento y evaluación de la efectividad
- Subestimación de riesgos potenciales
- Ausencia de liderazgo en la seguridad y salud

Seguridad Basada en el comportamiento (SBC) - Behavior Based Safety (BBS)

Puntos clave

- Compromiso con la mejora continua
- Resiliencia empresarial
- Planificación integral
- Pruebas de entrenamiento
- Aprendizaje continuo



Programa una sesión en Zoom totalmente gratis.

Reservaciones: WhatsApp 922 527 157

Asistencia técnica, profesional y confidencial a todo el Perú.
Valoramos tu presupuesto asignado.

Nuestro servicio tiene garantía Post Capacitación y
acompañamiento en la implementación.
Total, satisfacción o la devolución de su inversión.



Gracias

Saludos cordiales

Carlos Rubín Villarreal

Director General

T-Motiva SAC – RUC 20538402304

- Seguridad basada en el Comportamiento
 - Más allá de la Seguridad Basada en el comportamiento
 - Seguridad basada en la Organización
 - Seguridad basada en valores
 - Seguridad Emocional
 - Salud emocional
 - Inteligencia Emocional
 - Empatía
 - Comunicación Organizacional
 - Negociación de alto impacto
 - Aprendizaje organizacional
 - Gestión del cambio
 - Servicio, Calidad y
 - Experiencia del Cliente
- C. +51 922 527 171
D. Lima – Perú
M. crubin@tmotiva.pe
W. www.tmotiva.pe



Tu estrategia para crecer

Nuestros Clientes

HIRAOKA

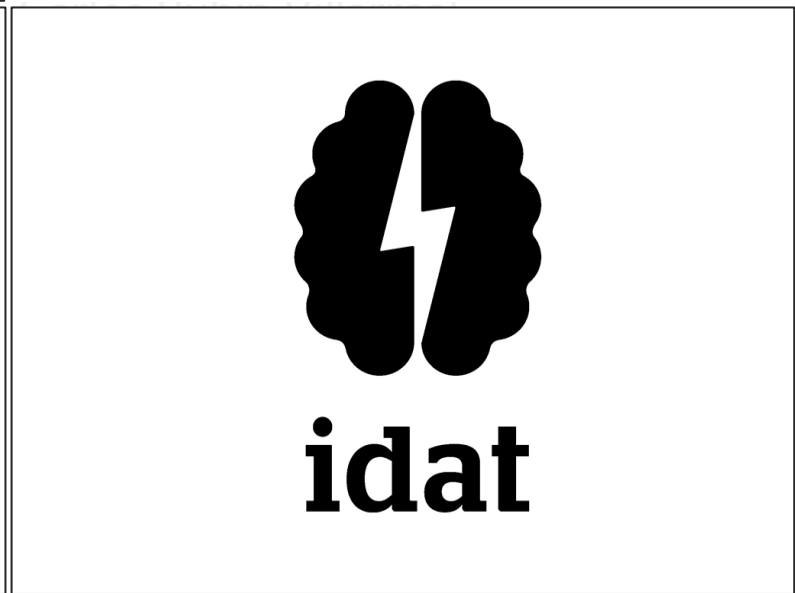






SAINPESA







R I P L E Y



Municipalidad Metropolitana de Lima



Sentirse Bien
Metodología Glenn Doman



Maria Reina del Cielo School
"Líderes en Educación de Calidad al más alto nivel"



Gas Energy Perú
SOLUCIONES ENERGÉTICAS LIMPIAS



MINISTERIO DE SALUD





Ministerio de Justicia
y Derechos Humanos

