

# PROGRAMA

DESARROLLA UNA CULTURA DE SEGURIDAD  
PREVENTIVA EN TU EMPRESA

# PREVENCIONISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



INFORMES: WhatsApp 922 527 157



IN COMPANY:  
PERSONALIZADA EN TU EMPRESA



PROGRAMADA:  
A PETICIÓN / ABIERTA A INSCRIPCIÓN



**TMOTIVA**



**SBC**

SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

WWW.TMOTIVA.PE

“ Programa de especialización para prevencionistas  
de Seguridad y Salud Ocupacional ”



# Seguridad basada en el comportamiento

Poder, saber y querer trabajar seguro

“ Los peligros de la vida son infinitos,  
y la seguridad es uno de ellos ”.

\* Goethe \*



La prevención de accidentes no debe ser considerada como una cuestión de legislación, sino como un deber ante los seres humanos, y como una razón de sentido económico.

## Estrategias para reducir los accidentes mejorando la actitud y comportamiento de la persona.



La SBC es una herramienta de gestión cuyo foco es el comportamiento de los trabajadores, basada en un proceso de cambio de su actitud hacia la seguridad, salud y el medioambiente, buscando la incorporación de éstos como valores. Se sustenta en el amplio consenso respecto a que la conducta humana es un factor de importancia significativa en la causalidad de los incidentes y accidentes, si bien no es el único factor, y en la evidencia hallada que demuestra que el comportamiento impacta tanto en los accidentes laborales, ambientales, viales e incluso domésticos, así como también en desvíos con impacto en la calidad.

La SBC no debe reemplazar a los componentes tradicionales de un Sistema de Gestión de la Seguridad, sino que es más efectiva aun cuando se integra en el Sistema de Gestión de la Seguridad de una empresa, ya que como herramienta complementa al mismo y aumenta su eficacia.



## Objetivos.

El objetivo es darle un tratamiento al factor humano, el cual se reconoce como esencial en la prevención de la accidentalidad ocupacional, sobre la base de los avances en las ciencias del comportamiento humano, así como de herramientas metodológicas que logren una gestión práctica y efectiva del mismo.



-Entender los elementos claves relativos a la aplicación de un Sistema de Seguridad Basado en el Comportamiento (SBC) en la empresa.

-Afianzar los conocimientos necesarios para la introducción a la seguridad conductual.



-Otorgar una visión global de los programas de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a través de la aplicación del SBC.

-Conocer el modelo de diagnóstico e intervención del trabajador seguro.

-Aprender a hacer el análisis de los comportamientos bajo el modelo A-B-C.

-Conocer las técnicas de modificación de conducta aplicables a la seguridad.



-Planificar las intervenciones necesarias para potenciar consecuencias que refuercen comportamientos seguros.

# Contenido del programa

- Introducción al Proceso de Seguridad Basado en el Comportamiento Humano (SBC).
- Criterios Específicos del SBC.
- Condiciones y pasos básicos del SBC.
- Costos / Beneficios de la Prevención de Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Los 7 principios de la SBC.
- Proceso DO IT – Hágalo Ud. Mismo.
- El análisis ABC (Antecedents-Behaviour Consequences) aplicado a la seguridad.
- Papel de los antecedentes y las consecuencias.
- Características a tener en cuenta respecto a las consecuencias.





- Antecedentes y Consecuencias con más poder para influir en los comportamientos de una forma que consideremos positiva hacia la seguridad.
- Aspectos de Psicología laboral en la prevención de riesgos ocupacionales.
- El estrés laboral como mecanismo de la siniestralidad laboral.
- Liderazgo y Motivación en el Proceso de SBC.
- Las Competencias Laborales en la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Presentación de casos empresariales en la implementación de un Programa de SBC.

# Beneficios de la Prevención de Accidentes

Los accidentes en el trabajo constituyen una cuantiosa fuente de costos, especialmente para las pequeñas empresas, donde puede tener una importante repercusión económica. Pero la prevención de riesgos no sólo se traduce en una reducción de los daños y costos. Si le sumamos una mejora de las condiciones del trabajo, contribuye notablemente a mejorar el rendimiento, la eficacia y la competitividad de la empresa en varias formas:

- La salud y la calidad de vida de los trabajadores mejora.
- Una cultura preventiva mejora la imagen de la empresa.
- Maximiza la gestión de recursos humanos.
- Reduce así mismo las enfermedades laborales.
- Genera aumento de productividad para la empresa que lo aplica.
- Favorece las relaciones entre el personal laboral y de este con la propia empresa.



# Los 7 principios de la SBC

01

Basada en la observación de la conducta

02

Basada en observación de factores externos

03

Dirigir con activadores y motivar con consecuentes

04

Orientada a consecuencias positivas

05

Aplicar método científico de control

06

Basada en la mejora continua

07

Considera los sentimientos y emociones



## Liderazgo y Motivación en el Proceso de SBC.

Una de las mejores metodologías para que se den procesos de mejora en una organización se basa en que sus líderes asuman retos, analicen procesos, busquen las oportunidades de mejora y las implementen. Los procesos de mejora más eficaces son los basados en equipos motivados a nivel local y reconocidos a nivel global.

Por tanto, una buena estrategia para mejorar las conductas seguras es establecer procesos en los que los supervisores de grupo se conviertan en líderes que, integrando la seguridad dentro de su actividad cotidiana, hagan que sus equipos asuman el valor de la conducta segura como algo que les reporte beneficios a corto plazo y reconocimiento de forma colectiva e individual.

# Gracias

Gracias por tu motivación en la Gestión de la Cultura de la Seguridad.

La vida es primero, antes, hoy y mañana.

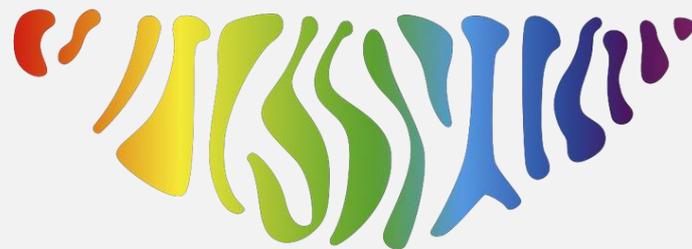
Con empatía,

**Carlos Rubín Villarreal**

- Director General del Programa Global SBC - SBO
- Entrenador en Programas Preventivos de Riesgo Humano
- Entrenador en Programas de Cambio Organizacional
- Entrenador en Programas de Aprendizaje Organizacional
- Entrenador en Programas de Inteligencia Emocional Organizacional
- [www.tmotiva.pe](http://www.tmotiva.pe)
- [crubin@tmotiva.pe](mailto:crubin@tmotiva.pe)
- [info@tmotiva.pe](mailto:info@tmotiva.pe)
- Lima - Perú

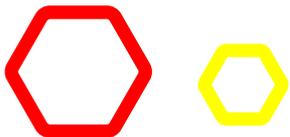


# TMOTIVA



## Tu estrategia para crecer

[www.tmotiva.pe](http://www.tmotiva.pe)



# Nuestros Clientes



**SAINPESA**







INSTITUTO  
**avansys**



**zegel**  
**IPAE**



UNIVERSIDAD  
TECNOLÓGICA  
DEL PERÚ



**idat**



R I P L E Y



Municipalidad Metropolitana de Lima



*Maria Reina del Cielo School*  
*"Lideres en Educacion de Calidad al mas alto nivel"*

**Achilles**<sup>TM</sup>  
INTERNATIONAL



  
**COMPASS**  
GROUP

  
**Gas Energy Perú**  
SOLUCIONES ENERGÉTICAS LIMPIAS

  
**Kendal**  
import S.A.C.

  
**Las Canastas**  
PARRILLADAS & POLLOS

MINISTERIO DE SALUD

  
HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO  
**Loayza**



VILLA DE VALVERDE  
HOTEL



Ministerio de Justicia  
y Derechos Humanos



OASIS CLUB



ESCUELA INMOBILIARIA DEL PERU