



Prevencionista SBC

Desde la Metodología de la Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC)

<https://www.seguridad-basada-en-el-comportamiento.tmotiva.pe/prevencionista-sbc/>

Programa de especialización para Prevencionistas de Seguridad y Salud Ocupacional

- Mejora tú perfil de empleabilidad
- Enriquece tu desempeño laboral
- Genera propuestas viables y reta a tu organización
- Desarrolla competencias emocionales y facilita el crecimiento del personal a tu cargo.
- Desarrolla una visión estratégica para gestionar los retos propios de tu función.
- Recuerda que, en la práctica laboral, eres un facilitador, entrenador, docente, tutor, orientador, educador y agente de cambio.
- Para la Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC), el Prevencionista SBC, es el actor principal en el proceso de cambio conductual, ya que es un modelo de conducta, es la persona más importante en la empresa. El prevencionista educa, orienta y facilita el entendimiento de la cultura de seguridad y salud ocupacional. El prevencionista apaga incendios, resuelve conflictos y genera un clima de aprendizaje y reflexión.
- Desarrolla una imparable línea de carrera
- Desarrolla una visión global de la cultura organizacional y los efectos en la SBC
- Desarrolla estrategias de abordaje (emocional, conductual, actitudinal) que permitan a tu empresa mejorar su desempeño con sus operarios, obreros y personal en general.
- Empodérate y genera propuestas, iniciativas, recomendaciones a tu empresa en términos conductuales, emocionales y actitudinales.
- Desarrolla tu criterio de intervención y reta a tu organización a crecer emocionalmente. El reto laboral del Prevencionista SBC, es lograr desarrollar una cultura de seguridad preventiva en su empresa, desarrollar buenas prácticas laborales y empresariales, valorar a todos los colaboradores de la empresa, facilitar el crecimiento emocional, conductual y actitudinal de todos los colaboradores en la empresa y fundamentalmente contribuir construir una empresa emocionalmente inteligente, la cual es capaz de aprender de sus errores y desarrollar propuestas de cambio que distingan a la empresa como una organización, socialmente responsable, con sus colaboradores, su comunidad y la sociedad.
- Súmate a este proceso de cambio y cumple tus metas profesionales.
- Bienvenido al programa de entrenamiento para Prevencionistas SBC.



Prevencionista SBC

Objetivos del Programa

Analizar e interpretar conductas, actitudes, percepciones y creencias en un contexto dinámico, valorando las características de personalidad de los colaboradores peruanos y adaptarlo a la metodología SBC.

El reto es adaptar la SBC a la realidad empresarial en el Perú.

Cada empresa tiene su personalidad, cultura organizacional, sus creencias, su forma de ser como organización y su percepción empresarial respecto a la forma como fomenta el desarrollo de sus colaboradores.

¿Cómo implementar un sistema de seguridad basado en el comportamiento (SBC) en cada sector empresarial?

- ¿Cómo adaptar la SBC en el sector minero, industrial, comercial, Retail, farmacéutico, etc.?
- ¿Cómo identificar conductas de riesgo y el contexto en que se generan?
- ¿Cómo generar procesos de retroalimentación?
- ¿Qué competencias desarrollar en nuestros colaboradores, para generar un proceso de retroalimentación de calidad y que realmente reduzca las conductas riesgo?
- ¿Cómo aplicar la psicología de la seguridad?
- ¿Cómo promover la salud laboral?



Prevencionista SBC – Perfil del participante

Está dirigido a todos los Prevencionistas comprometidos en promover la cultura de la seguridad y salud ocupacional. Todos son bienvenidos.



La prevención de accidentes no debe ser considerada como una cuestión de legislación, sino como un deber ante los seres humanos, y como una razón de sentido económico.

* Werner Von Siemens *



Prevencionista SBC

Metodología

1. Modalidad online sincrónica
2. Sesiones 100% en tiempo real
3. Experiencia académica y empresarial. Aplicamos y adaptamos el Programa SBC con éxito en empresas peruanas. De la teoría a la práctica.
4. Metodología teórica-práctica
5. Prácticas con casos reales
6. Todas las clases son grabadas en la plataforma Zoom. Se remite cada clase a los correos o WhatsApp





Prevencionista SBC

Estructura

Curricular



Prevencionista SBC

1. ¿Quién es un Prevencionista SBC? (Desde la Metodología Seguridad Basada en el comportamiento)
2. Perfil emocional del Prevencionista SBC
3. Perfil de competencias del Prevencionista SBC
4. Funciones del Prevencionista SBC
5. Comportamiento organizacional
6. Cultura Organizacional
7. El Prevencionista SBC – Adaptado a la realidad empresarial en el Perú
 - Sustento legal para aplicar la SBC en el Perú
 - Buenas prácticas en Seguridad Basada en el Comportamiento SBC en Perú y el mundo
 - Condiciones y requerimientos para aplicar la SBC en Perú
 - Liderazgo y compromiso de la Gerencia General
 - Programa de sensibilización: nuestras conductas suman o dividen... tú decides
 - Diagnóstico Ejecutivo 4 SBC Perú – El estado actual
 - ¿Cuál es nuestro compromiso?, ¿A que me comprometo?, ¿Estoy dispuesto a mejorar?
 - Perfil emocional de los colaboradores: Estado actual: ¿Cómo está nuestra gente?
 - Diagnóstico empresarial de promoción de la salud y salud ocupacional: ¿Qué programas vienen desarrollando en la actualidad la empresa (Recursos Humanos, Gestión del Talento, Bienestar y Seguridad)? Logros, retos y sugerencias.
 - Diagnóstico del Plan Anual de Capacitación (Recursos Humanos, Gestión del Talento, Bienestar y Seguridad): ¿Qué programas, talleres, cursos, etc. se han desarrollado con la finalidad de consolidar la cultura de la seguridad y salud ocupacional? Estatus y recomendaciones.
 - Plan anual de Capacitación de (Recursos Humanos, Gestión del Talento, Bienestar y Seguridad) para el 2025.
 - Estado actual del Programa de Inducción Corporativo

- Estado actual del Programa de Inducción de Seguridad y Salud Ocupacional
- Seguridad basada en el comportamiento SBC: Definición, importancia y estado actual en el mundo
- Principios de la Seguridad basada en el comportamiento SBC – Adaptado a Perú
- Modelos de programas conductuales en seguridad (DuPont, Do it, Safe Start).
- Alcances y detalles técnicos del proceso de implementación SBC en Perú
- Implementación: Liderazgo y compromiso
- Diagnóstico: Comportamientos, actitudes, percepciones
- Capacitación: Personalizada: Enfocada en modificar actitudes y comportamientos
- Observación conductual: Identificar y analizar cómo los colaboradores interactúan con su entorno y siguen las prácticas de seguridad establecidas. Detecta comportamientos inseguros o áreas de mejora en tiempo real.
- Feedback y retroalimentación: Crea un sistema de retroalimentación continua que permite evaluar la efectividad de la SBC y realiza ajustes en función de los resultados.
- Integración con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Observación e inspección (cartilla SBC).
- Caso práctico
- La Resistencia al cambio: el inicio del proceso de cambio
- Inteligencia Emocional: Estrategia de mejoramiento
- Empatía: Estrategia de crecimiento
- Negociación: Estrategia de respeto
- Comunicación Asertiva: Estrategia de aprendizaje
- Escuela de formación: Todos somos agentes de cambio.
- El papel del observador y el rol de la gerencia
- Teoría tricondicional del comportamiento seguro
- Herramienta ABC (Antecedentes – Behaviour – Consequences).
- Cambio de actitud: generamos espacios de crecimiento
- Seguimiento y feedback en cada paso y en cada proceso de cambio
- Impacto de no aplicar la SBC
- Compromiso: Desde tu posición, responsabilidad, función, conducta y actitud.
- Recomendaciones técnicas, conclusiones, seguimiento y mejora continua.



Prevencionista SBC

Inversión:

S/. + Incluye Certificado por haber aprobado el Programa especializado en:

Emitido por www.tmotiva.pe T-MOTIVA SAC | TMOTIVA SBC

*Somos una empresa eco amigable, la impresión de certificados es digital. Incluido en el precio total.

Prevencionista SBC – Desde la Metodología Seguridad Basada en el Comportamiento SBC – Behavior Based Safety (BBS) Adaptado a la realidad empresarial en el Perú.

Inicio: 25 de noviembre del 2024

Término: 20 de diciembre del 2024

Horarios: lunes, miércoles y viernes de 20:00 a 22:00 horas

Duración: 24 horas académicas

Medios de pago:

Yape – Plin **(981-184-230)** JUAN RUBIN VILLARREAL

T-MOTIVA SAC, RUC 20538402304, www.tmotiva.pe se reserva el derecho de la apertura del programa de especialización, la cual está sujeta a la inscripción de un mínimo de 20 alumnos para garantizar la viabilidad académica.



Tmotiva Empresas – In House

- Nos ajustamos a tus objetivos. A la medida de tus necesidades y presupuesto
- Virtual o presencial
- Disminuye y reduce los accidentes en tú empresa
- Mejora y consolida una cultura de seguridad y salud ocupacional
- Construye equipos de alto rendimiento
- Mejora el clima laboral de tu empresa
- Consolida programas de salud mental, bienestar emocional y seguridad ocupacional que mejoren la rentabilidad y eficiencia en tú empresa
- Desarrolla prácticas empresariales que distingan a tú empresa y la lleven a otro nivel.
- Que tú empresa sea reconocida por su impecable gestión de la seguridad ocupacional en el Perú y por su compromiso en salvaguardar la integridad y vida de sus colaboradores. La vida es primero, antes, hoy y mañana.

Saludos cordiales,



Carlos Rubín Villarreal
Director General

T-Motiva SAC – RUC 20538402304

- Seguridad basada en el Comportamiento
- Más allá de la Seguridad Basada en el comportamiento
- Seguridad basada en la Organización
- Seguridad basada en valores
- Seguridad Emocional
- Salud emocional
- Inteligencia Emocional
- Empatía
- Comunicación Organizacional
- Negociación de alto impacto
- Aprendizaje organizacional
- Gestión del cambio
- Servicio, Calidad y
- Experiencia del Cliente

C. +51 922 527 171

D. Lima - Perú

M. crubin@tmotiva.pe

W. www.tmotiva.pe

